



# 1. Présentation de l'action

11 mars 2016



## La CFD par équipe

- Qu'est ce que la CFD ?
- Qui peut participer à la CFD ?
- Comment déclarer ?
- Le classement CFD par équipe
- En équipe et/ou en individuel ?

11 mars 2016

### **Qu'est ce que la CFD ?**

- Challenge interne à la FFVL pour le vol de distance (cross)

### **Qui peut participer à la CFD ?**

- Pilote titulaire du brevet de pilote
- Licencié à la FFVL

### **Comment déclarer ?**

- Sur le site de la CFD (avoir un compte)
- Avec trace GPS (>49.99 ou Espace aérien)

### **Le classement CFD par équipe**

- A la clôture de la saison (31 Août)
- 10 meilleurs vols d'équipe (étude règlement ensuite)
- Vols d'équipe = 2 à x pilotes du même club

### **En équipe et/ou en individuel ?**

- Vol en équipe compte pour le classement individuel (= nb points vol équipe)
- Même si le vol est plus long (vol coupé)



## Cabri'air à la CFD par équipe

- Une dynamique forte
- Une suprématie remise en cause
- Une autonomie accrue
- Des effectifs importants

11 mars 2016

### **Une dynamique forte**

- Cohésion du club forgé entre autre sur participation CFD par équipe

### **Une suprématie remise en cause**

- 1er pendant 6 années consécutives, de 2006 à 2011
- Remise en cause ces quatre dernières années (3ème en 2012 et 2013, 2ème en 2014 et 2015)
- Evolution au classement : plusieurs facteurs
  - Engagement fort d'autres clubs (Envol Sud Isère ...)
  - Mauvaise météo ces dernières années lors des stages cross

### **Une autonomie accrue**

- Meilleurs vols en-dehors du cadre des stages cross
- Vols hors stage : plus de la moitié des vols (25/40)
- Plus d'un tiers (15/40) à partir de Vissou ou de Millau
- Stabilité du score à 3000 pts => capacité accrue de réalisation de vol de groupe en l'absence d'encadrement

### **Des effectifs importants**

- Plus gros pourvoyeur de vols avec nombre de pilotes supérieur à 6 (autres clubs : vols + grand avec moins de pilotes)
- 30 pilotes déclarants = 40% des effectifs du club => réservoir important de pilotes de cross

- Niveau relativement homogène : gros pack de pilotes capables de s'engager sur des vols de plusieurs heures dans conditions toniques



## Les handicaps du club

- Notre terrain de jeu
- Distance / méconnaissance des sites de montagnes
- La force du nombre
- Le manque de préparation

11 mars 2016

### **Notre terrain de jeu**

- Orientée « vol de plaine » : ne facilite pas les grands vols de groupe
- Difficile de définir un parcours précis en amont du vol puis de le réaliser
  - Adaptabilité plus forte en vol de plaine
  - Difficulté à se mettre en attente pour regroupement
  - Compétences d'analyse des pilotes => propres options => difficulté d'adopter une option commune
- Pic de Vissou pas adaptés aux départs en groupe :
  - Aérologie cyclique / petit dénivelé => pas droit à l'erreur sur le choix du moment de décollage, étroitesse des créneaux pour un départ en grand groupe
  - Sélectivité forte des 20 premiers kilomètres à parcourir => absence de relief pour se raccrocher et limitation des plafonds exploitables

### **Distance / méconnaissance des sites de montagnes**

- Distance des sites : 3h30 (club des Crecerelles - Yvelines, actuellement en tête de la CFD par équipe, avec tous les vols déclarés dans les Alpes !) => manque de mobilité ?
- Difficulté à identifier les bonnes journées
- Manque de connaissance de ce terrain de jeu

### **La force du nombre**

- Pas de « cadors » capables de grands vols en équipe réduite => mobiliser une équipe importante sur des sites à fort potentiel
- Nécessite une disponibilité simultanée des pilotes et une organisation efficace
- Sortie d'été = rares moments où la présence simultanée de nombreux pilotes et l'organisation permet ce type de vols

### **Le manque de préparation**

- Révélée à l'occasion de vols réalisés ces dernières années
- Matériel (charge radio / GPS)
- Absence de préparation des parcours (c'est où Caylus ? C'est quoi la balise ? Paris ?)
- Mauvais timing arrivée sur site ou décollage



## Objectifs

- Développer les vols de groupe
- Se faire plaisir à voler en groupe
- Favoriser la progression individuelle
- Améliorer les performances du groupe

11 mars 2016

### **Développer les vols de groupe**

- Développer les vols de groupe pour se rapprocher des perfs des autres clubs
- Reconquête 1ère place = objectif idéal et stimulant
- Première place = 6000 points ou plus (2 vols à 900 points, 3 à 700, 3 à 400, 3 à 300)

### **Se faire plaisir à voler en groupe**

- Doit être l'objectif principal => dynamique positive et sereine => réalisation de beaux vols

### **Favoriser la progression individuelle**

- Motiver les pilotes à s'investir dans leur propre progression
- Proposer des pistes de travail

### **Améliorer les performances du groupe**

- Identifier les points à améliorer
- Définir un plan d'actions pour mettre en oeuvre



## Axes de travail

- Mobilisation
- Organisation
- Préparation
- Technique
- Optimisation des performances

11 mars 2016

L'étendue du groupe, homogénéité et culture du vol en équipe = atouts les plus marquants du club.

### **Mobilisation**

•Améliorer la mobilisation des pilotes pour disposer de l'équipe la plus étendue possible à chaque vol

### **Organisation**

•Optimiser l'organisation pour favoriser les déplacements sur des sites distants (préparation des destinations, « embauche » d'un chauffeur ?, ...)

### **Préparation**

•Travailler sur la préparation individuelle et la préparation des parcours à réaliser, en local comme en montagne

### **Technique**

•Fournir aux pilotes des pistes de travail => améliorer leurs compétences techniques individuelles

### **Optimisation des performances**

•Identifier / mise en œuvre les moyens d'optimiser les performances du groupe (et les déclarations des vols : récupération des traces, liste des voiles, ...)





## Actions proposées

- Soirées d'animation
- Vols de distance en groupe
- Communication

11 mars 2016

### **Soirées d'animation**

- Echanges sur des thèmes divers
  - Organisation générale
  - Préparation individuelle (mentale, technique, logistique, config GPS, ...)
  - Points techniques spécifiques (thermique, vol de plaine, espaces aériens, sécurité,...)
  - Optimisation de la performance du groupe (règlement CFD, timing décollage, ...)
- Définir un programme de vols et préparer des parcours à faire dans la saison (en local comme sur des sites distants)

### **Vols de distance en groupe**

- Réalisés dans le cadre des activités habituelles du club (vol à la journée ou sorties club)
- Dates spécifiques, en semaine comme en week-end, en fonction de la météo et des disponibilités des pilotes => organisation des déplacements
- Réalisation de parcours préparés en amont + débriefing des vols pour tenter de trouver des pistes de travail pour l'amélioration des performances individuelle et du groupe

### **Communication**

- Information amont sur cette action
- Diffusion de synthèses des échanges des soirées d'animations

- Annonce et compte-rendu des sorties

Basé sur travail collaboratif et l'échange entre les pilotes => nécessite de répartir la charge de travail (préparation des soirées d'animation : préparation de thèmes techniques, de parcours, ... / organisation des sorties : recherche de logement, prise de contact local, ... )



## Pour qui ?

- Tous les pilotes du club
- Intéressés par le cross en groupe
- Première expérience du cross nécessaire

11 mars 2016

- Tous les pilotes du club
- Intéressés par le cross en groupe
- Première expérience du cross nécessaire

Raisons évidentes de sécurité => chaque pilote devra, avant de s'engager dans une sortie/dans un vol, s'interroger sur la cohérence entre son niveau de compétence, son état de forme, son équipement (...) et le vol envisagé (durée, difficulté, engagement, conditions aérologiques, ...) et le cas échéant renoncer à faire le vol.



## Facteurs de risque

- Météo
- Manque de motivation
- Manque de disponibilité
- Manque de cohésion du groupe
- Isolement du groupe / club
- Excès de recherche de performance
- Accidentologie

11 mars 2016

### **Météo**

- Pas sous notre contrôle !

### **Manque de motivation**

- Minimum de pilotes nécessaire pour réaliser un vol de groupe

### **Manque de Disponibilité**

- Idem

### **Manque de cohésion du groupe**

- Nécessité d'une volonté forte de réaliser les vols en groupe

### **Isolement du groupe / club**

- Ne pas créer un « club dans le club »

### **Excès de recherche de performance**

- Pas de pression inutile => priorité au plaisir du vol !

### **Accidentologie**

- Risque majeur => objectif n°1 : pas d'accident !











## Cadre légal / responsabilités

- Pas une formation / pas d'encadrement
- Echange d'infos et d'expérience entre pilotes
- Chaque pilote seul responsable
- Pas d'instruction en vol

11 mars 2016

### **Pas une formation / pas d'encadrement**

•En aucun cas une « action de formation », ni quelconque encadrement (soirées d'animation et vols de groupe)

### **Echange d'infos et d'expérience entre pilotes**

•Uniquement une mise en commun d'expériences, d'échanges d'informations et réflexion commune entre des pilotes pratiquants la même discipline  
•Informations échangées ou diffusées doivent être reçues avec circonspection, complétées par des recherches personnelles et éventuellement discutées par ceux qui les recevront, ajustées à leur propre expérience

### **Chaque pilote seul responsable**

•Lors des vols, chaque pilote toujours entièrement et seul responsable de son vol, de ses choix, de son engagement, d'accepter ou pas de suivre les options retenues par d'autres pilotes du groupe

### **Pas d'instruction en vol**

•Si informations échangées entre les pilotes pendant les vols, doivent être reçues comme des indications permettant à chacun de se construire sa propre vision des conditions, du vol, ... mais jamais comme des instructions



## Moyens nécessaires

- Météo sur site
- Tente de groupe
- Navette

11 mars 2016

### **Météo sur site**

- Ordinateur (récup ordi Dr House ou achat) + liaison internet

### **Tente de groupe**

- Tente pour une dizaine de pilote (déjà traité par Serge)

### **Navette**

- Embauche de navette'(wo)man ?